



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำชีวิ คนน้ำดี ศรีสีชล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสิชล.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๘๙ หมู่ที่ ๕ ถนนศุภโยคพัฒนา ตำบลสิชล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพลอยไพลิน เพ็ญสุวรรณ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลสิชล.....โทรศัพท์.....๐๙ ๕๒๗๕ ๘๘๐๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sichonadm๑@gmail.com.....LINE ID : furesu.p.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสิชล	๖๖๕	๕๖	๓๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๙๙,๔๙๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่อำเภอสีชล	๕ ครั้ง/ปี	บุคลากร มีจิตอาสา เกิดความสามัคคี, รู้จัก ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน	๑๒ ครั้ง/ปี	บุคลากร โรงพยาบาลสีชลมีความ สงบทางจิตใจ มีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมการเข้าวัดทำบุญตามประเพณีร่วมกับชุมชนโดยรอบ	๔ ชุมชน	โรงพยาบาลสิชลกับชุมชน เกิดความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมมากยิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมวันรักต้นไม้	มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น	บุคลากรร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้โรงพยาบาลสิชล	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๑) โครงการ สิชลทำดี Together โดยมีการ จัดทำสื่อเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี ผ่าน เพจ Facebook โรงพยาบาลสิชล	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	สะท้อนเจตนารมณ์ของโรงพยาบาลสิชลในการรวมพลังบุคลากรร่วมกันสร้างความดีช่วยเหลือ แบ่งปันแก่ชุมชนอย่างยั่งยืน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม				กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	(๑) กิจกรรม บุคลากรในดวงใจ" ประจำเดือน เพื่อยกย่องคนทำดี ส่งต่อแรงบันดาลใจ	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	เกิดแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่น ซื่อสัตย์ และมีจิต บริการมากยิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคล ต้นแบบด้านการทำความดีและเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการ ทำความดี	-	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	(๑) กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุข	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ส่งเสริมค่านิยมการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบ ความ ซื่อสัตย์ และการยึดมั่น ในจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยให้บริการแก่ ประชาชนอย่างเท่า เทียมและเป็นธรรม	๑๓,๐๐๐	กลุ่มการพยาบาล ร่วมกับ กลุ่มงาน ทันตกรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม “รวมพลังแห่งความภักดี” ด้วยการร่วมบริจาคโลหิต และแสดงความ จำนงเป็นผู้บริจาคอวัยวะและดวงตา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงความสำคัญ ของการบริจาคโลหิต การบริจาคอวัยวะ และ ดวงตา ซึ่งเป็นการ เสียสละเพื่อช่วยชีวิต เพื่อนมนุษย์ พร้อม ส่งเสริมจิตสำนึกด้าน การแบ่งปันและความ รับผิดชอบต่อสังคม	-	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล	✓			
	(๓) กิจกรรม บริจาคโลหิตร่วมกับภาคบริการ โลหิตแห่งชาติที่ ๑๑	๔ ครั้ง ต่อปี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกด้านการ เสียสละ การแบ่งปัน และความเมตตากรุณา ในการช่วยเหลือเพื่อน มนุษย์	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	ผู้เข้าร่วมมีความ ภาคภูมิใจ เกิดจิตสำนึก ด้านความจงรักภักดี มี ขวัญและกำลังใจในการ ดำรงตนเป็นพลเมืองที่ดี ของสังคม ตลอดจนมี จิตสาธารณะ ความ รับผิดชอบต่อสังคม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผ่านการประเมินหลังอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๘,๓๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	(๑)โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและเข้าถึงความครอบคลุมการคัดกรองพัฒนาเด็กปฐมวัย ตำบลสิชลสิชล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช	อสม. ตำบลสิชลเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑.อสม. มีความรู้และทักษะการตรวจพัฒนาเพิ่มขึ้น ๒.เด็กที่พัฒนาการล่าช้า จะได้รับการส่งต่อนักกิจกรรมบำบัดของโรงพยาบาล	๔๘,๑๙๕	กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑)โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียงแยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออก จากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน)	๖๖๕ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส และยึดมั่นในหลัก คุณ ธรรม และ จริยธรรมของทาง ราชการ	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล			✓	
	(๒)กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และ สร้างวัฒนธรรมการบริการดูญาติมิตร	๖๖๕ คน	แต่งกายถูกระเบียบ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ มุ่งเน้นการบริการด้วย ใจ เอื้อเฟื้อ และเป็น มิตร เสมือนการดูแล ญาติพี่น้อง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อย : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๓๒ คน๖๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๔.....แห่ง๑๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓๙.....แห่ง๓๙.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๒๕๐.....คน๓.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น
สำคัญทุกโครงการ

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายอิสรพงศ์ นุ่นยัง)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

(นายจรงค์ บุญกาญจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙